

人力资源管理专业人才培养方案

执笔人:刘陆

审核:熊山

审批:陈希勇

一、培养目标

本专业培养践行社会主义核心价值观,适应现代市场经济需要,具有人文精神、科学素养和诚信品质,具备经济、管理、法律及人力资源管理等方面的知识和能力,具有创新精神和实践能力,能够在营利和非营利组织从事人力资源规划、员工招聘录用、培训与开发、组织与工作设计、人员素质测评、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理等人力资源管理实务性工作及相关教学、科研工作的高素质应用型人才 and 社会主义事业合格的建设者和接班人。学生毕业后 5 年能达到经济师或人力资源管理国家职业等级二级水平,在就业单位能够胜任人力资源主管及以上工作。

二、培养要求

(一) 知识

1. 基础性知识:熟练掌握数学、统计学、经济学和社会学等基础学科的理论与方法。

2. 专业性知识:系统掌握管理学、战略管理、会计学、财务管理、组织行为学、市场营销学、创业学、运营管理、人力资源战略与规划、劳动关系与劳动法、社会保障学、绩效管理、薪酬与福利、招聘与录用、员工培训与开发、人才测评、人力资源管理模拟实验等人力资源管理类专业理论知识与方法,掌握本学科的理论前沿及发展动态。

3. 通识性知识:掌握政治思想品德修养方面的知识;具备较为广泛的人文社科、体育、科普等知识。

(二) 能力

1. 知识获取能力:能够运用科学方法,通过课堂、文献、网络、实习实践等渠道获取知识;善于学习和吸收他人知识,并构建自己的知识体系。

2. 知识应用能力:能够应用管理理论和方法分析并解决理论与实践问题。

3. 创新创业能力:具有较强的组织沟通能力与探索性、批判性思维能力,不断尝试理论或实践创新。

(三) 素质

1. 思想道德素质:具备良好的思想政治素质,具有较强的形势分析和判断

能力；具有良好的道德修养和社会责任感、积极向上的人生理想；能够在工作实践中理解并遵守人力资源管理中的职业道德和规范，履行职业责任。

2. 专业素质：系统掌握人力资源管理类专业基础知识；具有人力资源管理战略思维，能准确、有效地分析和解决人力资源方面的问题。

3. 文化素质：具有较高的审美情趣、文化品位、人文素养；具有时代精神和较强的人际交往能力；积极乐观的生活，充满责任感的工作。

4. 身心素质：具有健康的体魄和心理素质，具备稳定、向上、坚强、恒久的情感力、意志力和人格魅力。

三、培养要求观测点

毕业要求	毕业要求指标点分解的观测点
1.基础性知识： 熟练掌握数学、统计学、经济学等基础学科的理论与方法。	1-1 掌握数学、统计学等自然科学领域的基础性知识。
	1-2 掌握经济学等社会科学领域的基础性知识。
2.专业性知识： 系统掌握管理学、会计学、财务管理、组织行为学、市场营销学、创业学、运营管理、人力资源战略与规划、劳动关系与劳动法、社会保障学、绩效管理、薪酬与福利、招聘与录用、员工培训与开发、人才测评等人力资源管理类专业理论知识与方法，掌握本学科的理论前沿及发展动态。	2-1 系统掌握管理学、会计学、财务管理、组织行为学、市场营销学、创业学、运营管理、人力资源战略与规划、劳动关系与劳动法、社会保障学、绩效管理、薪酬与福利、招聘与录用、员工培训与开发、人才测评等人力资源管理类专业理论知识与方法。
	2-2 掌握组织运营管理中的定性定量分析方法、本学科的理论前沿和发展动态。
	2-3 熟悉我国人力资源管理的特点，了解国际以及跨国组织中人力资源管理的惯例和规则。
3.通识性知识： 掌握政治思想品德修养方面的知识；具备较为广泛的人文社科、体育、科普等知识。	3-1 掌握政治思想品德修养方面的知识。
	3-2 具备较为广泛的人文社科、体育、科普等知识。
4.知识获取能力： 能够运用科学方法，通过课堂、文献、网络、实习实践等渠道获取知识；善于学习和吸收他人知识，并构建自己的知识体系。	4-1 掌握文献检索、资料查询的基本方法，能熟练使用计算机和相关软件，具有独立获取知识、信息处理、数据分析和科学研究的基本能力。
	4-2 善于学习和吸收他人知识，并构建自己的知识体系。
5.知识应用能力： 能够应用管理理论和方法分析并解决理论与	5-1 具有较强的组织协调、沟通、人际交往及领导的基本能力。

实践问题。	5-2 具备独立提出问题、分析问题和解决问题的能力。
6.创新创业能力： 具有较强的组织沟通能力与探索性、批判性思维能力，不断尝试理论或实践创新。	6-1 具有较强的语言与文字表达、人际沟通能力和社会适应能力，能够就专业问题与同行及社会公众进行有效沟通和交流，以及具有一定的国际视野和跨文化沟通、交流与合作的能力。
	6-2 具有批判思维、科学信念、自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力，不断尝试理论或实践创新。
7.思想道德素质： 具备良好的思想政治素质，具有较强的形势分析和判断能力；具有良好的道德修养和社会责任感、积极向上的人生理想；能够在工作实践中理解并遵守人力资源管理中的职业道德和规范，履行职业责任。	7-1 具备良好的思想政治素质，具有较强的形势分析和判断能力。
	7-2 具有良好的道德修养和社会责任感、积极向上的人生理想。
	7-3 能够在工作实践中理解并遵守人力资源管理中的职业道德和规范，履行职业责任。
8.专业素质： 系统掌握人力资源管理类专业基础知识；具有人力资源管理战略思维，能准确、有效地分析和解决人力资源管理方面的问题	8-1 系统掌握人力资源管理类专业基础知识。
	8-2 具有人力资源管理战略的思维，能准确、有效地分析和解决人力资源管理方面的遇到的问题
9.文化素质： 具有较高的审美情趣、文化品位、人文素养；具有时代精神和较强的人际交往能力；积极乐观的生活，充满责任感的工作。	9-1 具有较高的审美情趣、文化品位、人文素养。
	9-2 具有时代精神和较强的人际交往能力。
	9-3 积极乐观的生活，充满责任感的工作。
10.身心素质： 具有健康的体魄和心理素质，具备稳定、向上、坚强、恒久的情感力、意志力和人格魅力。	10-1 具有健康的体魄和乐于锻炼的行为习惯、运动机能素质与抗疾病素质。
	10-2 具有对客观事物的认识能力，具有较强的注意力、记忆力、观察力、思维力、想象力等，具有良好的个性心理品质和自我调节控制心理的能力，科学的信念，坚韧的毅力，奋发的精神等。

四、主干学科和主要课程

主干学科：管理学、人力资源管理、法学、经济学。

主要课程：管理学、战略管理、会计学、财务管理、组织行为学、人力资源管理、市场营销学、创业学、公司治理、运营管理、人力资源战略与规划、劳动关系与劳动法、社会保障学、绩效管理、薪酬与福利、招聘与录用、培训与人力资源开发、人才测评实验、人力资源管理模拟实验等。

五、修业年限和授予学位

修业年限：三至六年

学籍年限：最长八年

授予学位：管理学学士

六、毕业条件

符合四川轻化工大学学籍管理有关规定，完成本专业培养方案规定的全部课程与其他教学环节，修满本专业规定的最低总学分 159 学分（其中：素质教育**通****识**课程 **29** 学分，素质教育实践课程 10 学分，学科基础课程 35 学分，专业基础课程 19 学分，专业核心课程 30 学分，**专业选修课程 10.5 学分**，集中实践环节 19.5 学分，复合培养课程 6 学分），准予毕业，获得大学本科学历；符合四川轻化工大学学位授予条例规定条件者，可获得管理学学士学位。

七、课程学习学分分配表

课程体系	课程性质	学分	占总学分比例 (%)
素质教育通识课程	必修	26	16.35
	选修	3	1.89
素质教育实践课程	必修	8	5.03
	选修	2	1.26
学科基础课程	必修	30	18.87
	选修	5	3.14
专业基础课程	必修	12	7.55
	选修	7	4.4
专业核心课程	必修	30	18.87
专业选修课程	选修	10.5	6.6
集中实践环节	必修	19.5	12.26
复合培养课程	选修	6	3.77
总 计	必修	125.5	78.93
	选修	33.5	21.07
	学 分	159	100

八、学位课程一览表

专业代码：120206 专业名称：人力资源管理

课程 体系	课程 性质	课程 编码	课程名称	学时学分数				考核		按学年及学期分配							
				总学 时	学分	理论	实践	考试	考查	一学年		二学年		三学年		四学年	
										1 学期	2 学期	3 学期	4 学期	5 学期	6 学期	7 学期	8 学期
学位 必修 课程		29231001	★管理学原理 A	48	3	48		1		3							
		29233006	★组织行为学	48	3	48		2			3						
		29341005	★统计学	48	3	40	8	4			3						
		29451007	★人力资源管理	48	3	48		3				3					
		29451008	★劳动关系与劳动法	48	3	48		3				3					
		29451031	★组织与工作设计	32	2	32			3			2					
		29451020	★人才测评	32	2	32			3			2					
		29243024	★运营管理	48	3	48			4				3				
		29453020	★公共关系学	32	2	32			6			2					
		29243029	★战略管理 B	32	2	32			5					2			
		29451009	★社会保障学	48	3	48		5						3			
		29451033	★员工培训与开发	32	2	32			5					2			
		29451035	★绩效管理	40	2.5	40		5						2.5			
		29433024	★企业文化学	32	2	32			5					2			
		29451010	★人力资源战略与规划	32	2	32			6						2		
		29451032	★招聘与录用	32	2	32			6						2		
		29451036	★薪酬与福利	40	2.5	40		6							2.5		
		29451014	★职业生涯规划与管理	32	2	32			6						2		
		29462106	★人力资源管理	32	1		32		7							1	
			合计	736	45	696	40			3	6	10	5	11.5	8.5	1	

九、课程体系一览表

专业代码: 120206 专业名称: 人力资源管理

[illegible]

本选修板块至少选修 3 个学分（可选学网课或学校开设的选修课获取学分）。

专业代码：120206

专业名称：人力资源管理

课程 体系 性质	课程 编码	课程名称	学时学分数				考核		按学年及学期分配							
			总学 时	学分	理论	实 践	考 试	考 查	一学年		二学年		三学年		四学年	
									1 学期	2 学期	3 学期	4 学期	5 学期	6 学期	7 学期	8 学期
必修 素质 教育 实践 课程 （ 第二 课堂 ）	28122001	军事训练	2 周	1				1	1		第 1 学期集中 2 周，计 1 学分					
	28122002	军事理论	32	1				1	1							
	09122001	体育	128	4	128		1/4		1	1	1	1				
	19111001	现代信息查询与利用	16	0.5		16		5/6					0.5			
	20122001	就业指导	16	0.5		16		6						0.5		
	23122001	劳动教育	32	1		32		1/2								
	小计			8					素质教育实践选修课按《四川轻化工大学“第二课堂成绩单”制度实施办法》规定执行。各类活动在“第二课堂成绩单”信息管理系统发布。							
	思想政治与道德素养							查								
	学术科技活动							查								
	文化体育活动							查								
	创新创业活动							查								
	社会实践与志愿服务活动							查								
	志愿服务							查								
	社会工作							查								
	社团活动							查								
	至少选修 2 学分且符合《四川轻化工大学“第二课堂成绩单”制度实施办法》之规定要求															
	合计			10 学分												

专业代码：120206

专业名称：人力资源管理

课程 体系	课程 性质	课程 编码	课程名称	学时学分数				考核		按学年及学期分配							
				总学 时	学分	理论	实践	考试	考查	一学年		二学年		三学年		四学年	
										1 学期	2 学期	3 学期	4 学期	5 学期	6 学期	7 学期	8 学期
学科 基 础 课 程	必修	07131002	高等数学 B	160	10	160		1/2		6	4						
		08131001	外语	160	10	160		1/4		3	3	2	2				
		08132001	外语听说	64	2		64		1/4	0.5	0.5	0.5	0.5				
		29231001	★管理学原理 A	48	3	48		1		3							
		07233007	概率论与数理统计	48	3	48		3				3					
		07231001	线性代数	32	2	32		4						2			
	小计			512	30	448	64			12.5	7.5	5.5	4.5				
	经 管 文 法 教 育 历 史	选修	29433002	经济法	32	2	32			2		2					
29231023			微观经济学	48	3	48		2			3						
11433020			普通心理学	48	3	48			2		3						
29233005			管理运筹学	48	3	48		4					3				
29253025			创业学	32	2	32			6						2		
小计			208	13	208					8	0	3		2			
至少选修 5 学分																	
合计			35 学分														

注：标识“★”的课程为专业核心（学位）课程。

专业代码：120206 专业名称：人力资源管理

课程 体系	课程 性质	课程 编码	课程名称	学时学分数				考核		按学年及学期分配							
				总学 时	学 分	理 论	实 践	考 试	考 查	一学年		二学年		三学年		四学年	
										1 学期	2 学期	3 学期	4 学期	5 学期	6 学期	7 学期	8 学期
专业 核心 课程	必修	29451007	★人力资源管理	48	3	48		3				3					
		29451008	★劳动关系与劳动法	48	3	48		3				3					
		29451031	★组织与工作设计	32	2	32			3			2					
		29451020	★人才测评	32	2	32			3			2					
		29451009	★社会保障学	48	3	48		5						3			
		29451033	★员工培训与开发	32	2	32			5					2			
		29451035	★绩效管理	40	2.5	40		5						2.5			
		29433024	★企业文化学	32	2	32			5					2			
		29451010	★人力资源战略与规划	32	2	32			6						2		
		29451032	★招聘与录用	32	2	32			6						2		
		29451036	★薪酬与福利	40	2.5	40		6							2.5		
		29451014	★职业生涯规划与管理	32	2	32			6						2		
		29453020	★公共关系学	32	2	32			6				2				
			小计	480	30	480							10	2	9.5	8.5	
合计				30 学分													

专业代码：120206 专业名称：人力资源管理

课程 体系	课程 性质	课程 编码	课程名称	学时学分数				考核		按学年及学期分配							
				总学 时	学分	理论	实践	考试	考查	一学年		二学年		三学年		四学年	
										1 学期	2 学期	3 学期	4 学期	5 学期	6 学期	7 学期	8 学期
集中 实践 环节	必修	26162004	工程训练（金工）D	1 周	1		1 周		3			1					
		29462115	人才测评实验	16	0.5		16		5				0.5				
		29462106	★人力资源管理 模拟实验	32	1		32		7						1		
		29462117	专业实习	6 周	3		6 周		7						3		
		29462118	毕业实习	4 周	2		4 周		8							2	
		29462119	毕业设计（论文）	14 周	12		14 周		8							12	
小计				25 周 + 48	19.5		25 周 + 48					1		0.5		4	14
合计				19.5 学分													

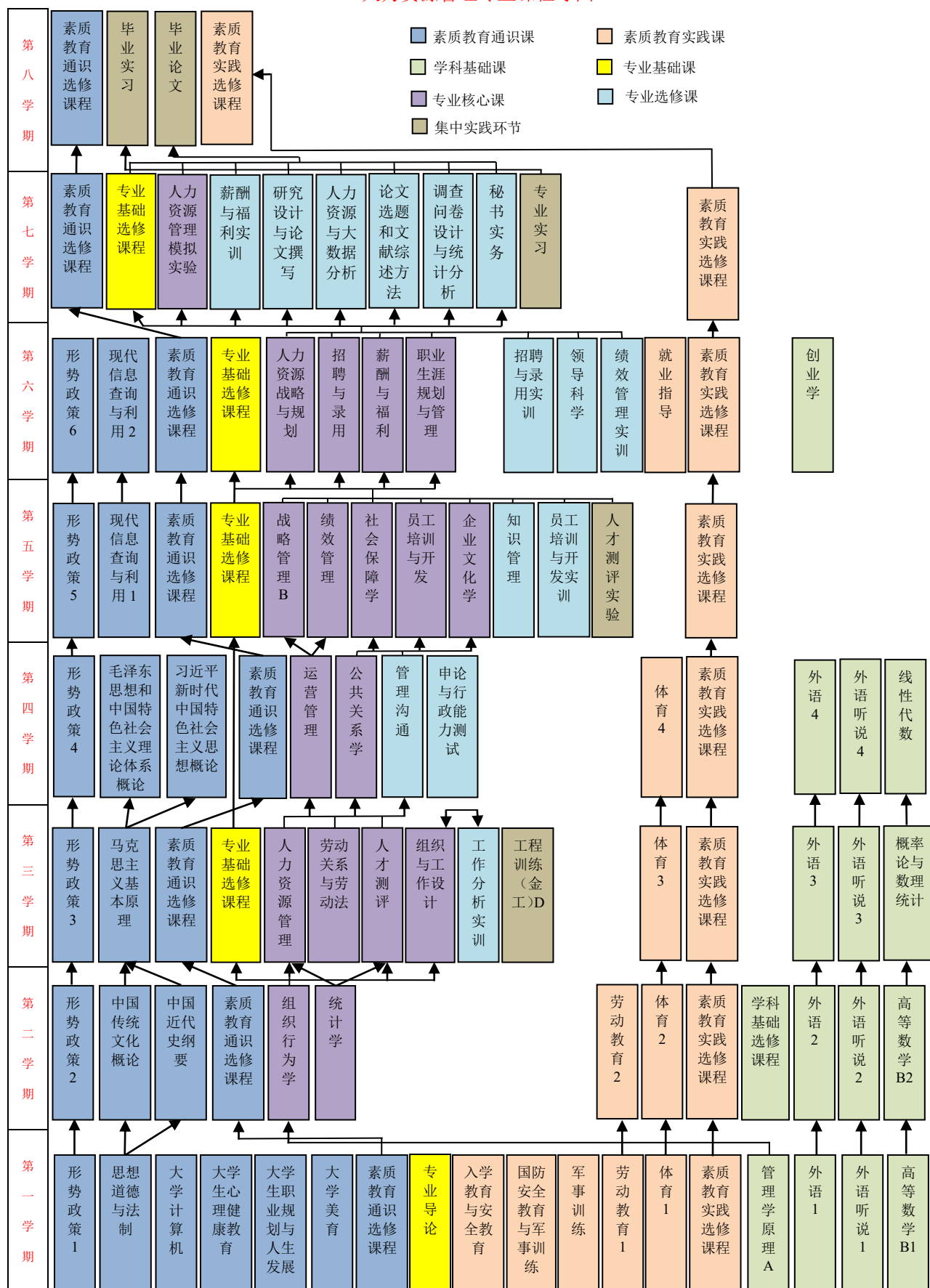
十、教学进程表

专业代码：120206 专业名称：人力资源管理

教学周		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
学年	学期	教学进程																				
一	1	入学教育	军事训练	理论教学															考试周	机动周	假期	
	2	理论教学															考试周	机动周	假期			
二	3	理论教学																工程训练（金工）D	考试周	机动周	假期	
	4	理论教学																考试周	机动周	假期		
三	5	理论教学																考试周	机动周	假期		
	6	理论教学																考试周	机动周	假期		
四	7	理论教学												专业实习 6 周				机动周	假期			
	8	毕业实习、毕业设计（论文）及答辩																毕业教育	机动周	假期		

附件 1

人力资源管理专业课程导图



毕业要求 课程名称	(1) 基础 性知 识	(2) 专业 性知 识	(3) 通识 性知 识	(4) 知识 获取 能力	(5) 知识 应用 能力	(6) 创新 创业 能力	(7) 思想 道德 素质	(8) 专业 素质	(9) 文化 素质	(10) 身心 素质
企业模拟综合实验	M				M			L		
★人力资源管理		H			H	M		H		
★劳动关系与劳动法		H				M		H		
★组织与工作设计		H						H		
★人才测评		H				M		H		
★社会保障学		M						H		
★员工培训与开发		H						H		
★绩效管理		H						H		
★企业文化学		H						H		
★人力资源战略与规划		H				M		H		
★招聘与录用		H				M		H		
★薪酬与福利		H			L	M		H		
★职业生涯规划与管理		H			M	M		H		
★公共关系学		H			M	L		H		
工作分析实训		H			H			M		
管理沟通		H		M	H			M		
申论与行政能力测试	H		H	H	H			L	H	
知识管理		H			M			M		
员工培训与开发实训		H			H	M		M		
招聘与录用实训		H				H		M		
领导科学		M			M			L		
绩效管理实训		H			M			M		
薪酬与福利实训		M			M			M		
研究设计与论文撰写		M			H	M		M		
人力资源与大数据分析		H			H			H		
论文选题和文献综述方法				H	H			L		
调查问卷设计与统计分析		M		H	H			L		
秘书实务		M		H	H	M		M		
工程训练（金工）D		M			M			L		
人才测评实验		H			H	M		M		
★人力资源管理模拟实验		H		H	H			H		
专业实习		H			H			M		

毕业要求 课程名称	(1) 基础 性知 识	(2) 专业 性知 识	(3) 通识 性知 识	(4) 知识 获取 能力	(5) 知识 应用 能力	(6) 创新 创业 能力	(7) 思想 道德 素质	(8) 专业 素质	(9) 文化 素质	(10) 身心 素质
毕业实习		H			H			M		
毕业设计（论文）		H			H			M		
素质拓展选修课组	H							M		
创新创业选修课组	H			H		M		M		
专业特色选修课组	H			H		H			H	
跨学科选修课组	H			H		H		M		